

Whistleblowing Policy

Con il termine *whistleblowing* si indica il processo attraverso il quale coloro che entrano in contatto con l'impresa possono segnalare riservatamente violazioni di legge; con il termine *whistleblowers* si indicano le persone segnalanti.

In Italia, la materia del *whistleblowing* è disciplinata dal d.lgs. 10 marzo 2023, n. 24, dalle linee guida ANAC e dalla Guida operativa di Confindustria.

Nel settore privato, la disciplina in materia di *whistleblowing* si applica alle imprese che abbiano impiegato, nell'ultimo anno, una media di 50 lavoratori subordinati, che abbiano adottato un modello di organizzazione, gestione e controllo o che si occupino di servizi, prodotti, mercati finanziari, prevenzione del riciclaggio, prevenzione del finanziamento del terrorismo, sicurezza dei trasporti e tutela dell'ambiente.

Intendendo operare nell'assoluto rispetto di leggi e regolamenti vigenti, le società del Gruppo DFV S.r.l. (di seguito solo "Gruppo DFV") incoraggiano tutti i propri *stakeholders* a segnalare tempestivamente qualunque comportamento, commissivo/omissivo, che contrassegni/possa contrassegnare violazione di legge.

Su queste basi, il Gruppo DFV ha adottato una piattaforma informatica per la ricezione e per la gestione delle segnalazioni *whistleblowing* che possono essere effettuate compilando il form raggiungibile all'indirizzo <https://scswhistleblowing.com/gruppodfv/form>. SCS Whistleblowing è progettata per garantire la riservatezza delle persone segnalanti, delle segnalazioni e della relativa documentazione mediante crittografia *End-to-End* (E2E).

Detta piattaforma, sviluppata in conformità a quanto stabilito dal d.lgs. 10 marzo 2023, n. 24, dal Regolamento (UE) 2016/679 e dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, permetterà alla persona segnalante di formalizzare la segnalazione *whistleblowing* per iscritto, tramite sistema di messaggistica vocale, ovvero in sede di incontro diretto con il gestore delle segnalazioni individuato con Atto organizzativo (Protocollo 12 - Whistleblowing) adottato in data 6 dicembre 2023 dall'organo amministrativo. La piattaforma consentirà ai soggetti autorizzati di curare correttamente tutti gli adempimenti di legge, fornendo tempestivo riscontro in merito alle segnalazioni *whistleblowing* ricevute.

Si ricorda che, nell'ipotesi nella quale il gestore individuato con il citato Atto organizzativo adottato dall'organo amministrativo in data 6 dicembre 2023 coincidesse con la persona segnalante/segnalata, la segnalazione *whistleblowing* potrà essere indirizzata direttamente al CdA mediante raccomandata con avviso di ricevimento, all'indirizzo S.S. 275 km 14,400 – 73030 Surano (LE) – Italy – Alla cortese attenzione del CdA.

Si ricorda, inoltre, che alla persona segnalante che agisca in buona fede sono riconosciute *ex lege* la tutela della riservatezza, la tutela contro eventuali ritorsioni, nonché importanti limitazioni di responsabilità.

Si ricorda, infine, che è riconosciuta *ex lege* alla persona segnalante la facoltà di formalizzare la segnalazione *whistleblowing* indirizzando la stessa direttamente all'ANAC e che detta facoltà potrà essere esercitata se il gestore individuato dall'organo amministrativo non abbia dato diligente seguito alla segnalazione *whistleblowing*, ovvero se vi siano fondati motivi di ritenere che possa non essere dato diligente seguito alla stessa o che la stessa possa causare ritorsioni.

Per maggiori informazioni clicca qui ([Protocollo 12 – Whistleblowing](#)).